



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่า่อมใต้
อำเภอคลองท่า่อม จังหวัดกระบี่

๑. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

แบบรายงานสถานะ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานที่ประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	
เหตุการณ์ความเสี่ยง/พฤติกรรมความเสี่ยง	๑. เจ้าหน้าที่ใช้ดุลพินิจให้ความเห็นชอบ อนุมัติ อนุญาต อาจมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง กีดกัน หรือการสร้างอุปสรรค ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ งานในบางครั้งไม่มีเวลาลงสำรวจพื้นที่การขอ อนุญาตก่อสร้าง ๓. การยื่นคำขอรับใบอนุญาตก่อสร้างอาคารไม่เป็นไปตามกรอบเวลาที่ กำหนดไว้ อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อความรวดเร็ว
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	เผยแพร่คู่มือประชาชน / คู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ / ผู้บริหารกำชับการ ปฏิบัติงาน
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น ๆ
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการขออนุมัติ/อนุญาต
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการขออนุมัติ/อนุญาต
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี

๒. ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การบริหารตามภารกิจ

แบบรายงานสถานะ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานที่ประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอลองท่อม จังหวัดกระบี่	
เหตุการณ์ความเสี่ยง/พฤติกรรมความเสี่ยง	๑) การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเนื่องจากเจ้าของที่ดินเนื่องเจ้าของที่ดินไม่อยู่ในพื้นที่/เจ้าที่ดินไม่ทราบว่าตัวเองเป็นผู้ที่จะต้องยื่นแบบแสดงรายการที่ดินและชำระภาษีประจำปีทุกจำนวนแปลง ทำให้การจัดเก็บรายได้มีความล่าช้า รายรับไม่ตรงตามประมาณการที่ตั้งไว้ มีลูกหนี้ค้างและอาจเกิดหนี้สูญ ๒) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเรียกเก็บสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการประเมินภาษีน้อยลง
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑) เร่งรัดสำรวจข้อมูลการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพย์สินเพื่อทราบการทำประโยชน์ สร้างความเข้าใจกับประชาชน ให้จัดเก็บอย่างครบถ้วน ๒) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอน การชำระภาษีทุกประเภทอย่างต่อเนื่อง
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น ๆ
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	มีช่องทางรับเรื่องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์หลัก
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี

๓. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบรายงานสถานะ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานที่ประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอกลองท่อม จังหวัดกระบี่	
เหตุการณ์ความเสี่ยง/พฤติกรรมความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการขาดความรู้ในการตรวจรับงาน
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับ ให้แต่งตั้ง จาก สำนัก/กอง หรือ กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน อื่น ๆ ซึ่งมีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านนั้น ๆ ร่วมด้วยในการตรวจรับ หากไม่มีขอจากหน่วยงานภายนอก
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น ๆ
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการขออนุมัติ/อนุญาต
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	การตรวจรับการจ้างเป็นไปตามสัญญา
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี

๔. การบริหารงานบุคคล

แบบรายงานสถานะ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานที่ประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอกลองท่อม จังหวัดกระบี่	
เหตุการณ์ความเสี่ยง/พฤติกรรมความเสี่ยง	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายโอนเลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือนและการมอบหมายงานไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	1. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือน 2. มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น ๆ
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการบริหารงานบุคคล
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	1. ดำเนินกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือน 2. การการบริหารงานบุคคลโปร่งใส
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี